

АННОТАЦИЯ К ИННОВАЦИОННОМУ ПРОДУКТУ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ»

Предлагаемый инновационный продукт в форме методических материалов и рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее – ГБДОУ), ориентирован на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых образовательных услуг.

В силу универсальности методологических подходов, использованных в процессе его разработки, продукт может быть использован в качестве примерного образца руководителями любых образовательных учреждений в целях развития системы управления кадрами (персоналом) на основе принципа информационной прозрачности.

Структурные составляющие методических материалов и рекомендаций.

1. Образец трудового договора, составленного в соответствии с принципом эффективного контракта.

2. Приложение 1 к трудовому договору – должностная инструкция воспитателя.

3. Приложение 2 к трудовому договору – ключевые показатели эффективности воспитателя ГБДОУ методика их измерения.

4. Кодификаторы должностной компетентности и должностной грамотности воспитателя ГБДОУ (формализованные ключевые показатели эффективности), определенные в строгом соответствии с должностной инструкцией работника, и способы измерения (сертификации) выбранных показателей.

5. Образец сертификационного теста на проверку должностной грамотности воспитателя, позволяющей оценить его квалификацию. Образцы Сертификата и приложения к нему.

6. Авторская методика оценки эффективности педагогических работников в рамках эффективного контракта.

7. Авторская методика определения персональной надбавки к вознаграждению работника за труд в рамках эффективного контракта.

Методики, выносимые на конкурс инновационных продуктов, позволяют системно решить актуальную проблему выбора измеримых формализованных (в отличие от формальных) показателей эффективности труда работника.

Предлагаемые методические материалы и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда работников ГБДОУ, могут быть использованы при построении новых эффективных систем управления персоналом с учетом дифференцированной оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности и установленной в зависимости от качества образовательных услуг, по заданным критериям и показателям. Их использование может обеспечить реализацию требований и выполнение задач, определенных в основных нормативно-правовых документах Федерального и Регионального значения.

Инновационный продукт является принципиально новым по причине того, что в отличие от существующих широко распространенных аналогов он может быть использован как основа автоматизации процессов оценки должностной компетентности, должностной грамотности (квалификации) и эффективности работников. Автоматизация такой оценки позволяет руководителю образовательной организации в режиме реального времени вести мониторинг заданных показателей и своевременно принимать необходимые меры стимулирования профессиональной деятельности работников (например, повышение квалификации).

Применение инновационного продукта позволяет комплексно решать задачи развития систем управления персоналом не только в ГБДОУ, но и в любой другой организации в силу универсальности концептуальной модели, использованной при его разработке.

Продукт полностью готов к использованию как модель внедрения эффективного контракта, разработанная на примере педагогических, работников, занимаемых должностей воспитателя ГБДОУ.