



Лучшие кадровые технологии в Санкт-Петербурге

**Номинация** : «Лучшая информационно-коммуникационная технология в кадровой работе»

# Автоматизированная система управления кадрами

Санкт-Петербург  
2016

# Участники проекта АСУ «Кадры»

## Информационно-методический центр Приморского района СПб

Руководитель проекта:

директор ИМЦ  
*Эйдемиллер М.Н.*

### Основные функции:

- наполнение базы данных системы АСУ в соответствии с требованиями отрасли образования;
- обучение пользователей АСУ;
- проведение процедур НОКО и оценки эффективности работников.



УНИВЕРСИТЕТ ИТМО

## Головной центр мониторинга и сертификации (организация-партнер ИМЦ)

Научный руководитель проекта:

*д.т.н. Бояшова С.А.*

### Основные функции:

- научно-методическое обеспечение разработки АСУ;
- техническое обеспечение АСУ

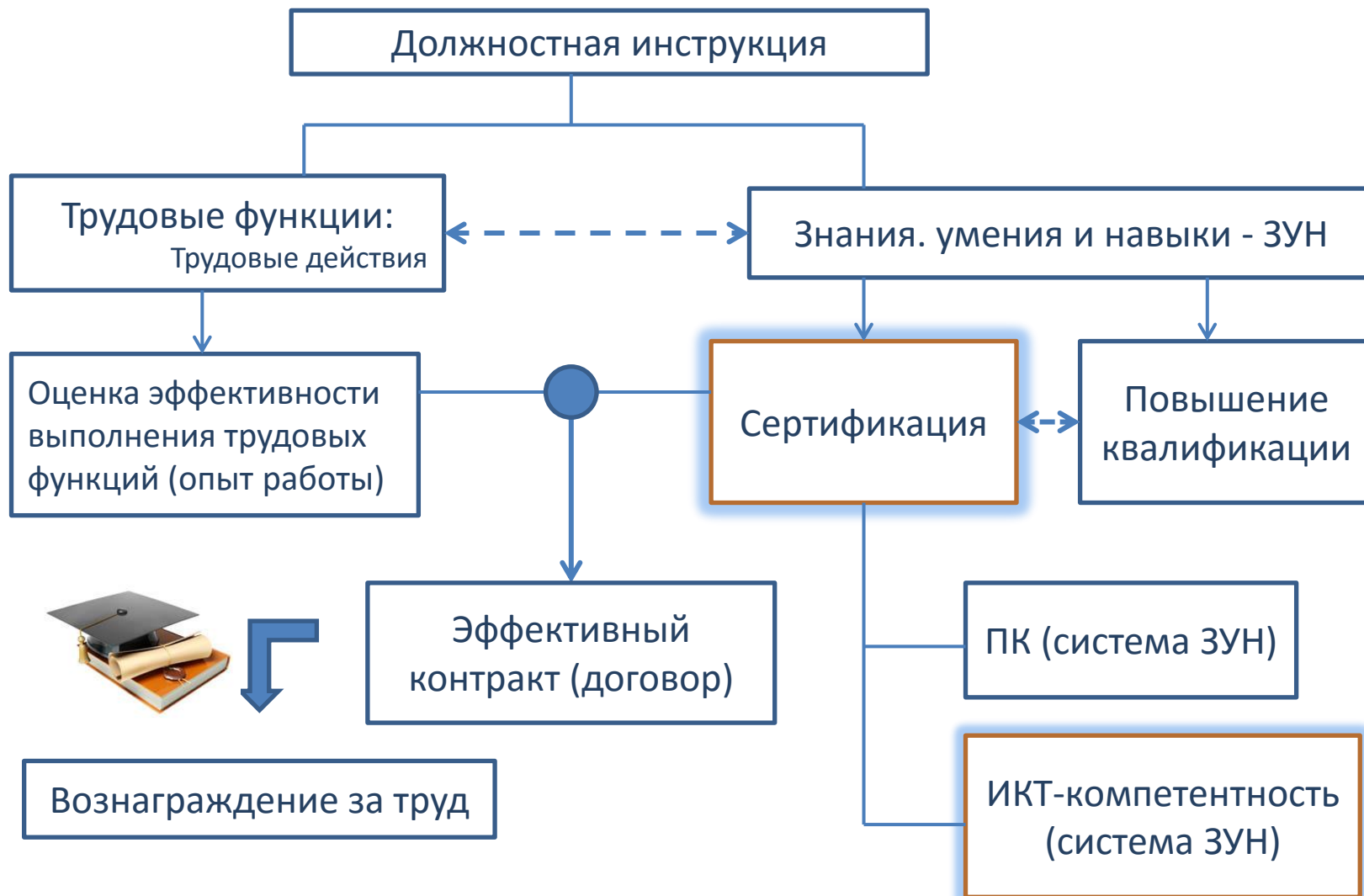
# Блок-схема АСУ «Кадры»

*Правовой блок*



# Блок-схема АСУ «Кадры»

Технологический блок



# Блок-схема АСУ «Кадры» *Методический блок 1*

Сертификация ИКТ – компетентности работников отрасли образования

**Metrology**



Учебный план

## Сертификационный тест

5 блоков

Более 700 испытуемых

Операционная система:  
Windows

Наименование и версия  
установленного браузера:  
Gogol chrome

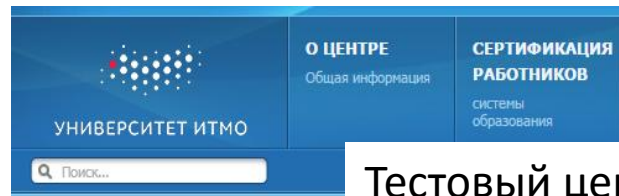
В настройках должны быть  
разрешены : Cookies

Содержание подготовки	Форма занятий				
	Лекционные, практические занятия	Индивидуальные консультации	Самостоятельная работа	Контроль	Итого
	Количество часов				
1	2	3	4	5	6
1. Основы работы с файловой системой	6	1	2		9
2. Основы работы с текстовым редактором	10	1	2		13
3. Основы работы с электронными таблицами	10	2	3		15
4. Компьютерные сети, Интернет. Основы работы с электронной почтой	12	2	3		17
5. Основы работы с мультимедийным оборудованием	10	2	2		14
<b>Сертификационное тестирование</b>				4	4
<b>Итого:</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>72</b>

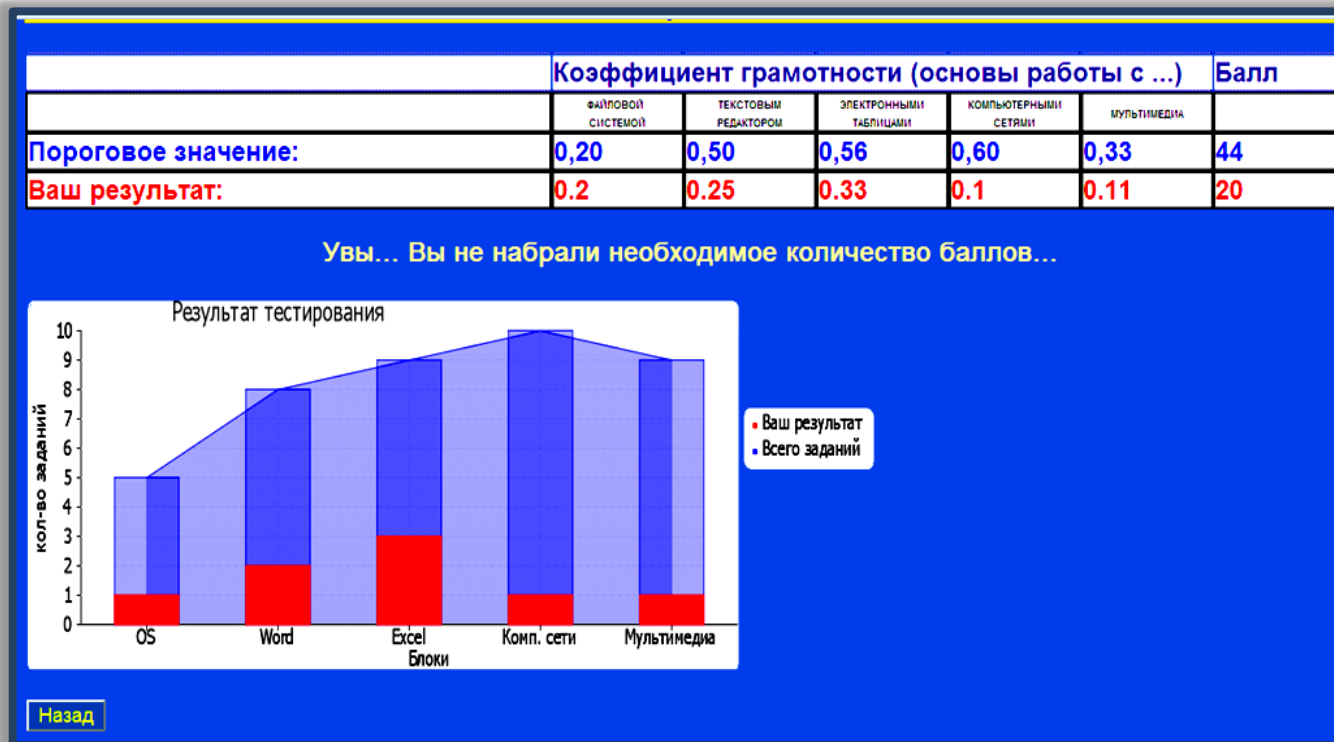
# Блок-схема АСУ «Кадры» Сертификационный блок

Сертификация ИКТ- компетентности

Информационно-методический центр  
(основной оператор - *ВЕНДОР*)



Тестовый центр



Оценка эффективности выполнения трудовых функций

Metrology



### Кодификатор выполняемых функций и трудовых действий

N	Функция	Действие	Исследование качества выполнения функций
---	---------	----------	--

Функция (i)	Количество выполняемых действий (n)	Напряженность должностных обязанностей: $E = \sum_{i=1}^4 n = 19$ Эффективность выполнения должностных обязанностей: $\theta = \frac{E_t}{E}$ Оценочный интервал эффективности
----------------	-------------------------------------	--

# Расчет надбавок



Столбец1	Столбец2	Столбец3	Столбец4	Столбец6	Столбец7
ФИО	Коэффициент управления	Напряженность должностных обязанностей	Баллы	Вес балла	Надбавка
Руководитель	2	14	28	0,012	33%
Работник 1	1	14	14	0,012	16%
Работник 2	1	9	9	0,012	10%
Работник 3	1	20	20	0,012	24%
Работник 4	1	15	15	0,012	17%
Общая сумма			86		100%

	Столбец1	Столбец2	Столбец3
ФИО	Базовая надбавка, (%)	Бюджет, (₽)	Базовая надбавка, (₽)
Руководитель	33%	100 000,00 ₽	33 000,00 ₽
Работник 1	16%		16 000,00 ₽
Работник 2	10%		10 000,00 ₽
Работник 3	24%		24 000,00 ₽
Работник 4	17%		17 000,00 ₽
Общая сумма к распределению			100 000,00 ₽

	Столбец1	Столбец2	Столбец3	Квартал 1	Доп. надбавка
Руководитель	33%	100 000,00 ₽	33 000,00 ₽	33 000,00 ₽	33 000,00 ₽
<b>Изменения надбавок</b>					
Работник 1	16%		16 000,00 ₽	10 000,00 ₽	10 000,00 ₽
Работник 2	10%		10 000,00 ₽	10 000,00 ₽	<b>22 000,00 ₽</b>
Работник 3	24%		24 000,00 ₽	20 000,00 ₽	20 000,00 ₽
Работник 4	17%		17 000,00 ₽	15 000,00 ₽	15 000,00 ₽
Общая сумма к распределению			<b>100 000,00 ₽</b>	88 000,00 ₽	100 000,00 ₽
Сумма перераспределения надбавок				$\Delta = 12 000,00 \text{ ₽}$	



- разработана на единой правовой базе;
  - имеет модульную структуру;
  - проста в настройках и эксплуатации;
  - рентабельна
- 

**Разрабатывается и апробируется в Приморском районе с 2010 года**

**Последовательное внедрение планируется по мере ввода профессиональных стандартов**