



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР»
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ул. Омская, д.17, Санкт-Петербург, 197343,
тел.: (812)242-33-02; факс: (812)242-33-22
e-mail: imcprim@yandex.ru

Информационная справка

«Об учете наличия управленческого опыта и результативности управленческой деятельности кандидата на должность руководителей ОО Приморского района Санкт-Петербурга при включении их в кадровый резерв»

Учет наличия управленческого опыта и результативности управленческой деятельности кандидата на должность руководителя ОО Приморского района Санкт-Петербурга обеспечен регламентацией данных позиций в Положении об организации работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций в разделах 3, 4, 5, 6, 9, Приложении 2 (Представление), Приложении 3 (Анкета кандидата). Кроме того, разработана Карта самоанализа эффективности профессионального развития участника кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения Приморского района Санкт-Петербурга.

Карта самоанализа эффективности профессионального развития участника кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения Приморского района Санкт-Петербурга

Уровень:

1 – нет динамики; 2 – незначительная динамика; 3 – тенденция к динамике; 4 – хорошая динамика; 5 – глубокая и стабильная динамика позитивных перемен.

№ п/п	Критерий	Признак	Уровень				
			1	2	3	4	5
1	Динамика знаний и практического опыта	Профессиональные знания					
		Опыт работы					
		Навыки решения типовых задач					
		Дополнительные знания					

		Знание стратегий					
		Знание нормативной базы					
2	Совершенствование культуры профессионального взаимодействия	Организация и продвижение сетевого взаимодействия					
		Вовлечение участников образовательных отношений в управленческую деятельность					
		Организация новых форматов профессионального взаимодействия в ОУ					
		Совершенствование личной организационной культуры					
3	Развитие управленческого мышления	Способность выделять главное					
		Оптимальность					
		Нестандартность					
4	Принятие значимости алгоритма принятия управленческих решений на основании анализа комплекса оценочных действий	Понимание					
		Действие					
		Анализ результатов					
5	Совершенствование скорости и качества принятия решений	Быстрота принятия решений					
		Самостоятельность					
		Обоснованность					
6	Информационные связи, контакты	Умение использовать информационные источники					
		Коммуникабельность					
7	Персональные характеристики	Эффективность труда					
		Лояльность					
		Целеустремленность					
		Корректность поведения					
		Профессиональная ответственность					
8	Новые управленческие практики участника кадрового резерва	Авторитет					
		Наименование, сроки применения					

Директор ИМЦ



С.П. Демидова