

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга**

за 2 квартал 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение года	Члены Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга систематически осуществляют мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками
1.2	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постоянно	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; - принят кодекс этики и служебного поведения работников; - ведется профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов; - определен состав комиссия противодействию коррупции на 2024 год, проводятся заседания данной комиссии с протоколированием; - осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов <p><u>Неофициальная отчетность и поддельные документы в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга отсутствуют.</u></p>
1.3	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В соответствии с Планом работы ИМЦ	<p>На сайте ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга размещена информация о полученных доходах и произведенных расходов из средств, полученных от оказания платных услуг.</p> <p>Нарушений не выявлено</p> <p>Платные образовательные услуги: https://priminc.ru/about_the_university/antikorupsiionnaya-politika/svedeniya-o-dokhodakh.php</p>

1.4	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	2 квартал 2025	<p>(Основным правовым актом, устанавливающим систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, является приказ «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга. Локальные нормативные акты ГБУ ИМЦ, устанавливающие доплаты и надбавки стимулирующего характера, премирование работников, соответствует действующему законодательству</p> <p>Протокол заседания Общего собрания работников № 1 от 19.01.2026 г.</p>
1.5	<p>Участие в заседаниях комиссии по противодействию коррупции</p>	Один раз в полугодие	<p>За отчетный период Дополнительного Заседания комиссии не потребовалось. Фактов коррупции в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга не выявлено</p>
2. Антikorрупционное образование			
2.1	<p>Организация и проведение мероприятий по антikorрупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антikorрупционного мировоззрения, повышения уровня антikorрупционного сознания обучающихся</p>	2 квартал 2025	<p>Во все программы дополнительного образования, реализуемые в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга, включены вопросы, направленные на решение задач формирования антikorрупционного мировоззрения</p>
2.2	<p>Информирование о деятельности по антikorрупционному образованию</p>	Постоянно	<p>Официальный сайт ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга https://primtc.ru/about_the_university/antikorrupciomnaya-politika/ogm-dok.php</p>
2.3	<p>Организация проведения анализа эффективности внедрения антikorрупционного образования в деятельность</p>	Постоянно	<p>Своевременная отчетность о работе с обращениями граждан</p>