

Приложение 5
к Положению об организации работы
с кадровым резервом на замещение
вакантной должности руководителя
государственного образовательного учреждения
Приморского района Санкт-Петербурга

**Анкета удовлетворенности представителя кадрового резерва на должность
руководителя образовательного учреждения Приморского района Санкт-Петербурга
качеством методического сопровождения в рамках работы с кадровым резервом**

Цель анкетирования – выявить эффективность организации методического сопровождения подготовки кадрового резерва на должность руководителей образовательных организаций Приморского района Санкт-Петербурга.

1. Оцените качество методической работы в рамках реализации Программы сопровождения: удовлетворительно, хорошо, отлично.
2. Считаете ли Вы, что спланированная методическая работа соответствует Вашим профессиональным потребностям: полностью, частично, не соответствует.
3. Какой формат встреч стал для Вас наиболее эффективным? _____
4. Какие формы методической работы, на Ваш взгляд, способствуют наибольшей эффективности обучения (выберите несколько позиций, добавьте): рабочие группы, индивидуальные формы работы, КПК, стажировки и др.
5. Удовлетворены ли Вы содержанием и организацией КПК «Школа кадрового резерва»? Да, нет, частично.
6. Какие темы необходимо включить? _____
7. Какие рекомендации Вы могли бы дать по организации методической работы? _____

Директор ИМЦ



С.П. Демидова