

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции  
ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга  
за I квартал 2026 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постоянно	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами;</li> <li>- принят кодекс этики и служебного поведения работников;</li> <li>- ведется профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов;</li> <li>- определен состав комиссии противодействию коррупции на 2024 год, проводятся заседания данной комиссии с протоколированием;</li> <li>- осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</li> </ul> <p>Неофициальная отчетность и поддельные документы в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга отсутствуют.</p>
1.2	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходовании денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В соответствии с Планом работы ИМЦ	<p>На сайте ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга размещена информация о полученных доходах и произведенных расходах из средств, полученных от оказания платных услуг.</p> <p>Нарушений не выявлено</p> <p>Платные образовательные услуги: <a href="https://priminc.gu/about_the_university/aplikatsionnaya-rolitika/svedeniya-o-dokhodakh.php">https://priminc.gu/about_the_university/aplikatsionnaya-rolitika/svedeniya-o-dokhodakh.php</a></p>
1.3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и	Ежегодно	<p>Основным правовым актом, устанавливающим систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, является приказ «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников</p>

	надбавок стимулирующего характера и системы премирования		ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга (Приказ № 10-к от 24.01.2014)
1.4	Участие в заседаниях комиссии по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	За отчетный период Дополнительного Заседания комиссии не потребовалось. Фактов коррупции в ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга не выявлено
2. Антикоррупционное образование			
2.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содержания включенно в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	12.01.2026 – 31.03.2026	Курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в образовательной организации» в объеме 36 часов. Обучено 98 человек (ОУ, ДОУ и ОДОД Приморского района)
2.2	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию	Постоянно	Официальный сайт ГБУ Информационно-методический центр Приморского района Санкт-Петербурга <a href="https://primtc.ru/about_the_university/antikorrupsionnaya-rolitika/form-dok.php">https://primtc.ru/about_the_university/antikorrupsionnaya-rolitika/form-dok.php</a>
2.3	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельность	Постоянно	Обращения от сотрудников и граждан не поступало