

**ОТЧЕТ**  
**о работе по противодействию коррупции**  
**в ГБУ ИМЦ Приморского района Санкт-Петербурга за 2020 год**

Работа по противодействию коррупции в ГБУ ИМЦ Приморского района Санкт-Петербурга в 2020 году проводилась в соответствии с действующим законодательством в указанной области и Планом противодействия коррупции (далее – Планом работы), утвержденным приказом № 6/1-д от 11.01.2018.

Работа осуществлялась по 6 направлениям. Сроки проведения мероприятий в состав участников определялись Планом работы.

1. Организационно-нормативное обеспечение противодействию коррупции:

- в течение года проводились мониторинги изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и вносились соответствующие изменения в локальные акты ГБУ ИМЦ Приморского района.
- раз в полугодие проводились заседания комиссии по противодействию коррупции (26.06.2020, 29.12.2020).
- был заслушан отчет директора ГБУ ИМЦ Приморского района Демидовой С.П. о работе по противодействию коррупции.

2. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупционных правонарушений.

В течение года осуществлялся контроль:

- целевого расходования бюджетных средств;
- своевременного и правильного проведения госзакупок;
- выполнение условий контрактов и договоров;
- обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении.

Нарушений, по указанным направлениями контроля, выявлено не было.

3. Осуществление контроля деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений:

- осуществление мониторинга набора групп дополнительного профессионального образования;
- контроль процедуры подготовки, проведения и итогов аттестации слушателей курсовой подготовки;
- контроль процедуры получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов о прохождении курсовой подготовки;
- недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с слушателей курсовой подготовки.

4. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением по вопросам противодействия коррупции:

- мониторинг должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупционных факторов;
- ознакомление лиц, поступающих на работу в ГБУ ИМЦ Приморского района Санкт-Петербурга, с локальными нормативными актами о противодействии коррупции;
- проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей и учреждений;

- предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором учреждения;
- разработана и доведена до сведения сотрудников ГБУ ИМЦ Приморского района Санкт-Петербурга Памятка о поведении в ситуациях, предоставляемых коррупционную опасность;
- проводилось информирование сотрудников об изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива;

Обращения граждан, содержащие сведения о фактах коррупционного поведения работников учреждения, отсутствуют.

5. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции:

- размещение на официальном сайте и информационных стендах учреждения информации о деятельности учреждения;
- ведение на официальном сайте и стендах учреждения раздела «Противодействие коррупции»;
- информирование о работе «Горячей линии», приема граждан.

6. Организация взаимодействия с правоохранительными органами:

- выступление работников правоохранительных органов на производственных совещаниях, педагогических советах по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.

Ответственный за антикоррупционную  
Работу в ГБУ ИМЦ Приморского района  
Санкт-Петербурга



Кочеткова О.В.